V1.3 · 7 NOVEMBRE 2026

RECHERCHÉ · SENIOR · ISSU DES MÉDIAS · PARTOUT

Depuis des années, vous rêvez de diriger une rédaction comme celle-ci. Elle tourne.

Venez la diriger. Un associé business comme CEO, des journalistes techniques et des profils stratégiques, et, cette semaine, des renforts pour le Web Summit.



Rejoignez-nous · image : générée par IA

POUR QUI A LA PASSION DU JOURNALISME, ET DE LA FRUSTRATION

Vous savez ce que devrait être l'info. Vous n'avez jamais eu la place de la bâtir.

01 · LE MÉTIER

Vous le connaissez

Les sources, la vérification, la rubrique, l'histoire qui compte. Des années, à un niveau senior.

02 · LE MODÈLE

Vous l'avez vu trahir le métier

82 % des revenus de la presse américaine venaient de la publicité en 2005. Les emplois en rédaction aux États-Unis ont chuté de 57 % entre 2008 et 2020.

03 · LA VISION

Jamais vous n'avez pu la réaliser

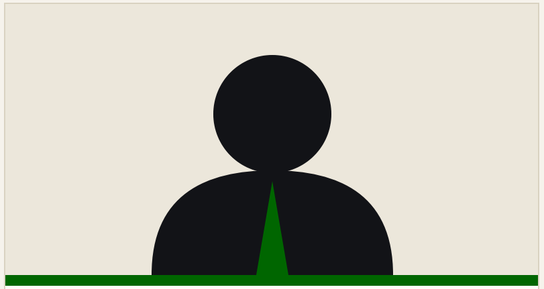
Ni équipe, ni outils, ni budget pour les idées : une rédaction qui vend la confiance et le temps, pas le lecteur.

« Le secteur de l'information vend la seule chose dont le prix tend vers zéro, l'article. » **Nous avons construit l'autre chose. Il lui faut des gens qui connaissent le secteur.**

Chiffres cités par Dinis Cruz dans « The reader was always the product » (29 sept. 2026) et citation tirée de « The future of news is the story vault, not the paywall » (22 sept. 2026), newsroom.sgit.ai.

QUATRE PORTRAITS · DESSINÉS, PAS DES PERSONNES RÉELLES

Senior, de n'importe où dans le monde, et peut-être aussi investisseur.



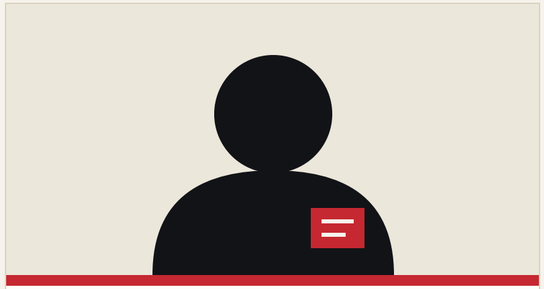
01 · ASSOCIÉ BUSINESS

Le CEO

A dirigé des entreprises ; idéalement senior dans les médias.

Dirige toutes les opérations : clients, société, vente.

« J'ai dirigé une entreprise. Je veux diriger celle-ci. »



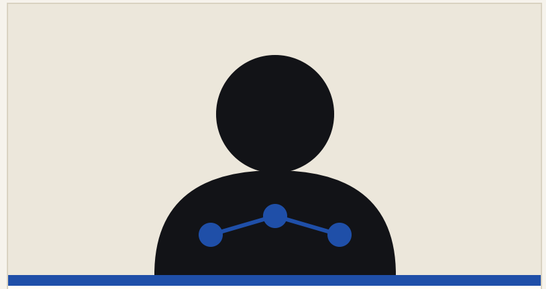
02 · RÉDACTION

Le journaliste technique

Couvre la tech et l'IA, à l'aise avec les données, le code et les agents.

Pilote une rubrique, avec des agents pour desk.

« Je veux un desk qui vérifie chaque fait. »



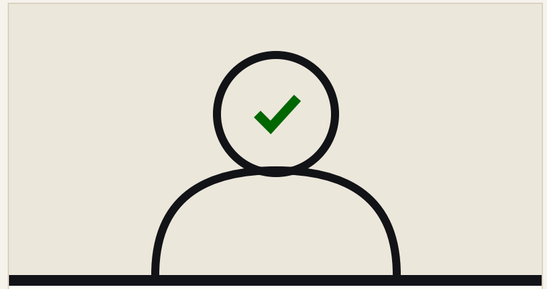
03 · STRATÉGIE

Le stratège

Connaît le marché, les éditeurs et les événements ; voit où va l'entreprise.

Recruté avec du capital.

« Je vois les trois coups d'avance. »



04 · MAINTENANT

Le renfort de la semaine

Quiconque veut en être : le back-office du Web Summit, du 9 au 12 novembre 2026.

Bénévole, visible, on apprend beaucoup.

« Montrez-moi. Je commence aujourd'hui. »

Les portraits illustrent des rôles, pas des personnes réelles. Rôles définis par Dinis Cruz, fondateur et CTO, 7 novembre 2026.

PAS UN PLAN : UNE RÉDACTION QUI TOURNE

Trois jours du premier commit à une publication complète.

426

versions, chacune construite, vérifiée et déployée automatiquement

31

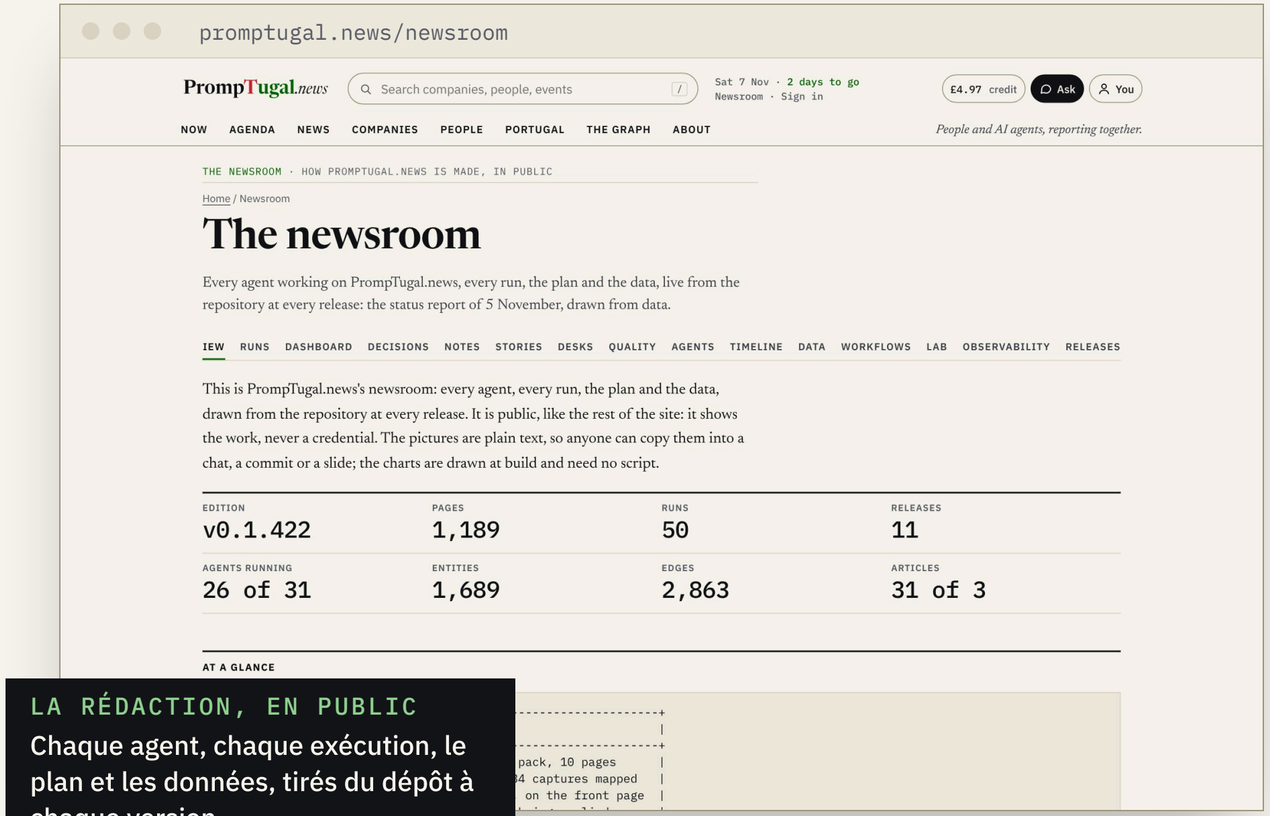
articles signés, chaque fait sourcé

120

entreprises aux profils sourcés ; 240 événements du sommet

~25

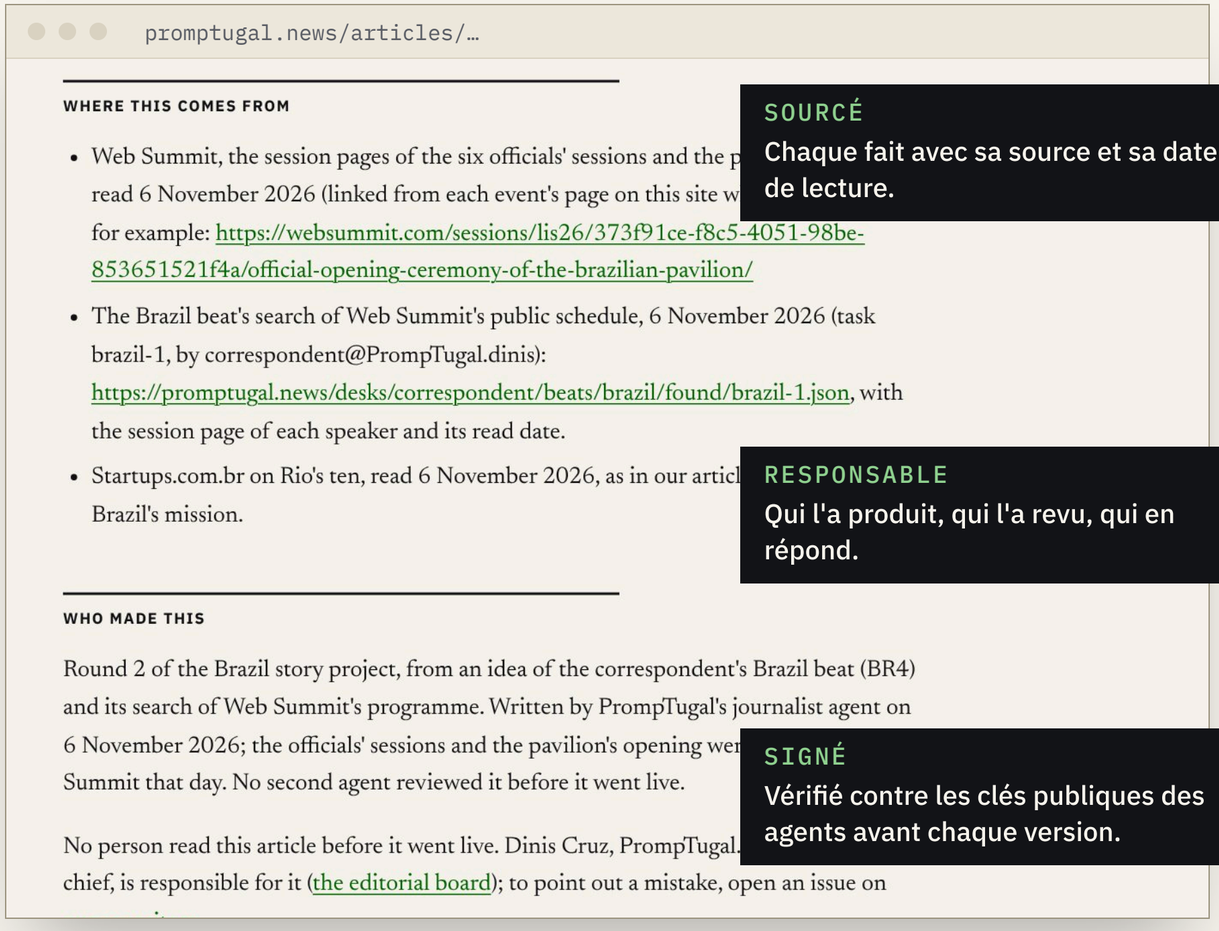
rôles d'agents nommés, chacun avec sa clé, sa politique et son budget



LA RÉDACTION, EN PUBLIC

Chaque agent, chaque exécution, le plan et les données, tirés du dépôt à chaque version.

Compté dans le dépôt public, 7 novembre 2026 (premier commit le 4 novembre 2026). Ces chiffres croissent chaque heure.



LES STANDARDS QUE VOUS AURIEZ FIXÉS VOUS-MÊME

Chaque fait sourcé. Chaque article signé. Personne n'est pisté.

- **La confiance par la provenance :** affirmations, sources et preuves, reliées.
- **Aucun pistage :** ni IP, ni cookie ; pages statiques, aucun back end pour les lecteurs.
- **Jamais le lecteur :** pas de publicité ; on paie après la valeur, quelques cents la page.
- **Ouvert :** code Apache-2.0, textes et données CC BY 4.0.

LE TRAVAIL RÉPÉTITIF EST FAIT. LE JUGEMENT VOUS REVIENT.

Les agents font ce qu'une rédaction répète. Vous, ce que seule une personne peut faire.

Les agents, chaque heure

- fouillent les sources publiques
- sourcent chaque fait, daté
- rédigent depuis les rubriques
- profilent 120 sociétés, 264 personnes
- construisent les pages
- vérifient, signent, publient
- lisent en lecteurs synthétiques
- indexent tout, tiennent les budgets

chacun avec un nom, sa clé, une politique écrite et un rapport

Vous

ce qui compte, ce qui fait la une

quelle histoire, quelle rubrique, quel angle

qui appeler, que lui demander

le client, l'accord, le partenaire

l'exigence, et savoir dire non

l'entreprise, et ses équipes

vingt agents derrière chacun

RÉPÉTITIF → JUGEMENT, EXPÉRIENCE, RELATIONS

« Un multiplicateur d'environ 20x : 20 agents par membre de l'équipe » (Dinis Cruz, 7 nov. 2026). Chiffres du dépôt public, 7 nov. 2026.

01 · L'ASSOCIÉ BUSINESS, COMME CEO

Dinis construit la technologie. Vous dirigez l'entreprise.

DINIS CRUZ · FONDATEUR ET CTO

La technologie

Il travaille à plein temps sur la technologie que partagent ses sociétés (sgit, RiskMandate, les agents et leurs workflows), qui fait tourner PromptTugal.

Il n'est pas à plein temps sur les opérations de PromptTugal. C'est là le manque.

VOUS · CEO · LE SIÈGE VIDE

Toutes les opérations

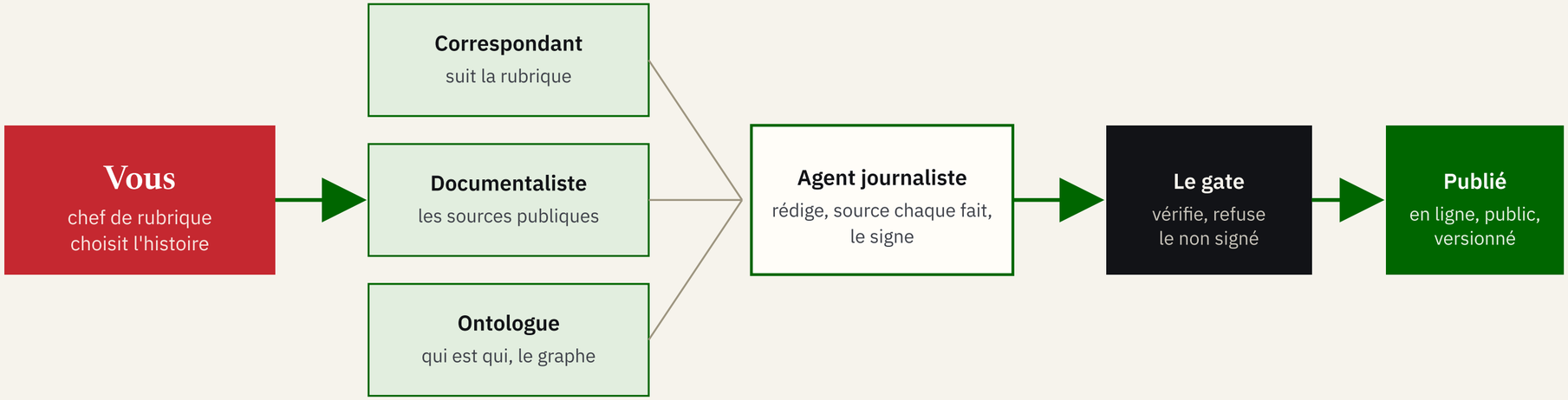
- **Les clients :** lecteurs, équipes et délégations des événements, éditeurs.
- **La vente :** personnalisation, autres événements, services, licences.
- **La société :** investisseurs, subventions, l'équipe, le plan de rentabilité.
- **La ligne éditoriale,** avec les journalistes que vous recrutez.

Recherché : **une expérience de dirigeant, idéalement senior dans les médias**, pour toutes les opérations.

Dinis Cruz, 7 nov. 2026. La société : My Feeds (MYFEEDS AI, UNIPESSOAL, LDA), Loulé, Algarve ; éditeur de PromptTugal.news.

02 · LES JOURNALISTES ET LES STRATÈGES

Pilotez une rubrique, avec des agents pour desk.



JOURNALISTES · TRÈS TECHNIQUES

Rédaction : la ligne, les rubriques (Portugal, Europe, IA, le sommet), les interviews et le jugement qu'aucun agent n'a.

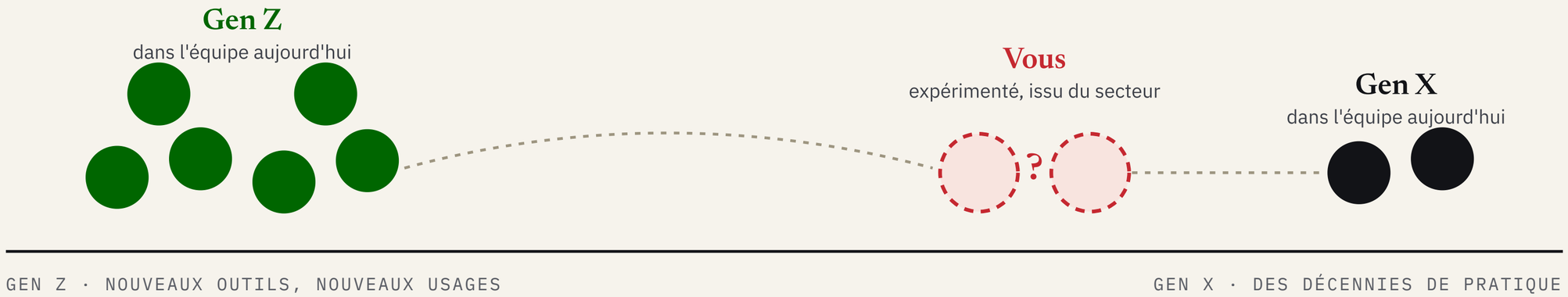
PROFILS STRATÉGIQUES · RECRUTÉS AVEC CAPITAL

« Nous avons nos premiers exécutants, mais pas de profils stratégiques. » Marché, produits, partenaires, l'étape suivante.

Rôles d'agents tels que dans le CLAUDE.md de ce dépôt ; citation de Dinis Cruz, 7 novembre 2026.

GEN Z ET GEN X, QUI TRAVAILLENT DÉJÀ ENSEMBLE

Il manque deux ou trois personnes expérimentées du secteur.



7

personnes au sommet, l'équipe de terrain

Bénévole

« un énorme gagnant-gagnant où ils apprennent beaucoup »

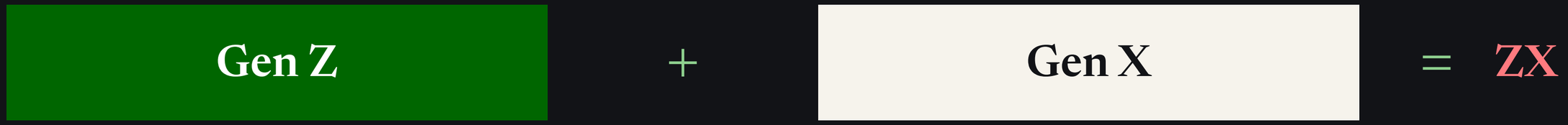
Rapide

intégration : « une fois les fonds là, nous pouvons simplement accélérer »

Dinis Cruz, 7 novembre 2026. Aucun membre de l'équipe n'est nommé ici hormis le fondateur. Les points sont illustratifs, pas un effectif.

SELON DINIS CRUZ

Des fondateurs Gen ZX : voilà qui nous cherchons.



Gen Z et Gen X, ensemble, fondateurs. **L'équipe actuelle est ce mélange ; il lui faut maintenant deux ou trois personnes expérimentées du secteur.**

Le livre et la présentation de Dinis Cruz sur les fondateurs Gen ZX : le lien sera ajouté ici à leur publication.

Dinis Cruz, 7 novembre 2026. Sa thèse est dans le livre, elle n'est pas reprise ici.

D'ABORD AIDER, DE FAÇON VISIBLE. PUIS REJOINDRE. PUIS LA PART.

Les futurs associés et l'équipe viendront de ceux qui sont déjà impliqués.

1 Aider maintenant

cette semaine du sommet, bénévole, en public : votre travail est tracé, avec votre rôle

2 Rejoindre officiellement

un rôle nommé dans l'équipe : CEO, journaliste, stratège, dans l'équipe fondatrice

3 Quand l'investissement arrive

chacun a une part et est payé : growth shares, ou selon la façon dont chacun arrive

> *« Si quelqu'un n'est pas assez intéressé pour s'impliquer maintenant, ne basculera-t-il qu'une fois actionnaire ? Je n'aime pas ça. »*
>
> DINIS CRUZ, 7 NOVEMBRE 2026

Le plan quand l'investissement arrivera : chacun payé, chacun avec une part. Rien n'est encore promis.

LA PART

Growth shares

Des parts pour l'équipe cœur, acquises par jalons, qui prennent vie à une date future ou lors d'une cession, comme les growth shares d'une société britannique avec laquelle Dinis a travaillé ; ou selon la façon dont chacun arrive.

LA RÉMUNÉRATION

Payés, puis accélérer

Les investisseurs achètent du capital de la société. L'argent va aux opérations : commercialisation, services et rédaction, avec des journalistes recrutés.

LA PART HONNÊTE

Pas encore de chiffres

La répartition reste à décider. Rien n'a été promis à personne : « ce n'est que lorsque quelqu'un met de l'argent sur la table qu'on peut avoir une conversation plus sérieuse ».

« Tout le monde aura du capital, des growth shares ou selon la façon dont il arrive ; chacun a un intérêt dans le jeu, chacun sera payé, et alors nous accélérerons. » **« C'est notre recrutement. »**

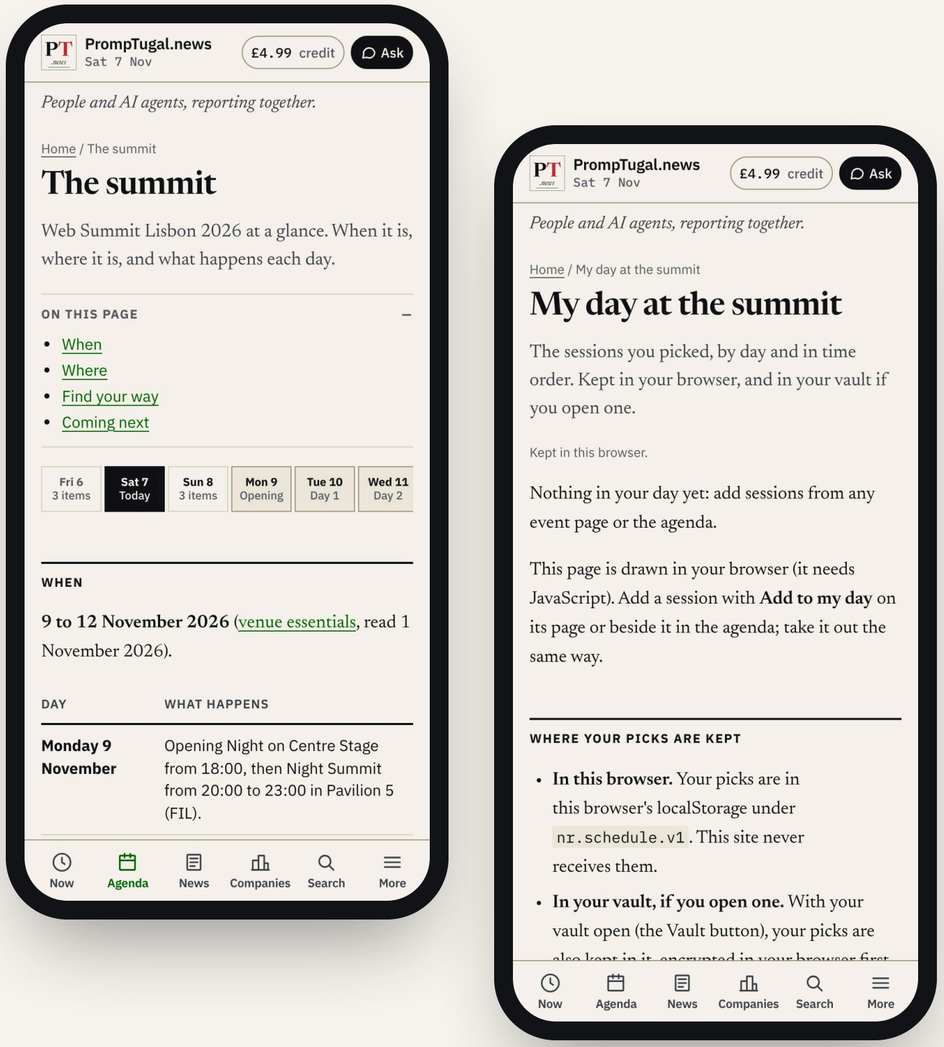
Dinis Cruz, 7 novembre 2026. Ni montant, ni valorisation, ni répartition ne figurent dans ce deck.

WEB SUMMIT LISBONNE · DU 9 AU 12 NOVEMBRE 2026

Soyez le back-office derrière, et à côté, des sept au sommet.

- **De n'importe où :** la rédaction est en ligne et publique ; inutile d'être à Lisbonne.
- **Avec l'équipe :** les sept sur place, les agents derrière eux, et vous entre les deux.
- **Bénévole, avec visibilité :** votre rôle et votre travail sont tracés.
- **Beaucoup à apprendre :** comment une rédaction agentique couvre un événement en direct, de l'intérieur.

La validation, c'est le Web Summit. Ceux qui aident à le réussir sont ceux avec qui nous voulons bâtir l'entreprise.



Depuis des années, vous rêvez de diriger une rédaction comme celle-ci. Elle tourne. Venez la diriger.

1

Lisez

promptugal.news, sa rédaction et le dépôt public : chaque exécution et chaque décision y figurent.

2

Aidez cette semaine

Le back-office du Web Summit, du 9 au 12 novembre 2026.

3

Parlons-en

Dinis Cruz, au Web Summit Lisbonne ; et promptugal.news/investors.

DECK 1 · LA THÈSE D'INVESTISSEMENT | DECK 2 · LE SECTEUR | DECK 3 · LA PLATEFORME | DECK 4 · L'ALGARVE

TOUS LES DECKS · PROMPTUGAL.NEWS/INVESTORS/DECKS